

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan (rok 2024)	Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		3 nazwa	4			
1	2	3	4	5	6	
1.	Standardyzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,28	<ol style="list-style-type: none"> Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą sędziów i asystenów. Własne rozmnieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostce. Wniosekowanie o utworzenie nowych etatów asystenckich, zgłaszanie potrzeb zwalnianych etatów asystenckich. 	<p>Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (Dz. Urz. MS 2019,160).</p> <p>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie na rok 2024 dla obszaru okręgu Sądu Okręgowego w Rzeszowie</p>	
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	<p>Wskaźnik opanowania wpływu spraw(ogółem)</p> <p>Wskaźnik opanowania wpływu kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji</p>	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie. Bieżąca analiza wyników oraz podejmowanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu oraz przewodniczących wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego urzędowania Sądu Rejonowego w Rzeszowie. <p>Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (Dz. Urz. MS 2019,160)</p> <p>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie na rok 2023 dla obszaru okręgu Sądu</p>	

	<p>Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)</p>	<p>100</p>	<p>3. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, referendarzy sądowych, asystentów, kuratorów sądowych oraz urzędników sądowych i innych pracowników.</p> <p>4. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych utarwających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informatyczny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-platności, ePuap, eWokanda oraz bieżąca aktualizacja stron internetowych).</p> <p>5. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>6. Udoskonalenie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzenie rozpraw w trybie wideokonferencji.</p>	<p>Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość (Dz. Urz. MS 2019.160)</p> <p>Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie na rok 2024 dla obszaru okręgu Sądu Okręgowego w Rzeszowie</p>
<p>3</p> <p>Uowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.</p>	<p>Odsutek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów w których mediacja może być zastosowana</p>	<p>3.0%</p>	<p>1. Kontynuacja działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR) oraz realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej.</p>	

Rzeszów, dnia 20 grudnia 2023 roku

PREZES
SĄDU REJONOWEGO W RZESZOWIE



Łędzia Tomasz Marian Berezowski

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Rzeszowie



Przemysław Górski