

G-223-108/15

Sąd Rejonowy w Rzeszowie, jako zamawiający w przedmiotowym postępowaniu działając zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 907 z późn. zm.) zwany dalej ustawą w związku z art. 38 ust. 1 ustawy przekazuje treść zapytań i udziela wyjaśnień.

dotyczy: wszystkich Wykonawców, którzy pobrali SIWZ dotyczącą przetargu nieograniczonego pn. „ Kompleksową usługę sprzątania obiektu Sądu Rejonowego w Rzeszowie wraz z terenem zewnętrznym.”

1. Czy Zamawiający, w kontekście dodatkowej punktacji oferty złożonej w niniejszym postępowaniu, w przypadku zatrudnienia przez Wykonawcę pracownika na podstawie umowy o pracę (na pełen etat), dopuszcza również umowę cywilno-prawną dla tego samego pracownika?
2. W przypadku, gdy Wykonawca będzie również zatrudniał pracowników na umowy inne, niż umowy o pracę prosimy o wyjaśnienie, w jaki sposób będzie dokonywana przez Zamawiającego ocena, czy oferta Wykonawcy zawiera rażąco niską cenę (zgodnie z art. 90 ust. 1 pkt. 1 Ustawy Pzp)? Czy Zamawiający, jako punkt odniesienia do oceny ofert, w stosunku do pracowników ochrony przewidzianych do realizacji zamówienia, z którymi Wykonawca ma zawarte umowy cywilno-prawne, będzie brał pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679)) i traktował ich wynagrodzenie na równi z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę (tj. czy wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych nie będzie mogła być niższa, niż pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę)?
3. Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?

Odpowiedź nr 1

Dodatkowa punktacja przewidziana za zatrudnienie pracownika na etat dotyczy tylko zatrudnienia na umowę o pracę, nie dotyczy umów zlecenia.

Odpowiedź nr 2

Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (na pełen etat) przez wykonawcę lub podwykonawcę co najmniej 50 % osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na usługi sprzątanania . Zamawiający będzie dokonywał oceny czy oferta zawiera rażąco niską cenę zgodnie z zapisami art. 90 Pzp.

Odpowiedź nr 3

Zamawiający dopuszcza, aby w realizacji zamówienia uczestniczyły osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności w przypadku gdy niepełnosprawność tej osoby nie będzie miała wpływu na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z umowy .

Pytanie nr 4

W związku z przygotowywaną ofertą na usługę sprzątanania obiektu Sądu Rejonowego w Rzeszowie wraz z terenem zewnętrznym mam pytanie jaka jest powierzchnia trawników do koszenia oraz powierzchnia parkingów. Czy wykonawca ma kupować trawę i odpowiednie środki do nawożenia zieleni. Jaka jest powierzchnia do odkurzania i prania wykładzin dywanowych.

Odpowiedź nr 4

Zamawiający podaje szczegółowe dane dotyczące metrażu powierzchni:

- 1 utrzymanie czystości na posesji:
 - a) chodniki - około 1710,10 m²
 - b) drogi dojazdowe w tym parkingi – około 5840,63 m²
 - c) dziedzińce wewnętrzne – około 1070,29 m²
 - d) powierzchnia terenów zielonych do koszenia – około 523,98 m²
 - e) żywopłot o długości około 130 m – niski
2. Wykładzin dywanowych do odkurzania i prania – około 50 m²
3. Metraż wertikali około 400 m² - do czyszczenia 1 x w roku, kolor jasny szary.
4. Zamawiający informuje, że w zakresie umowy będzie przycięcie żywopłotu (Ligustr) około 130 m długości, podlewanie pnączy (winobluszcz) około 30 szt., rośliny były posadzone w 2010 r. Zamawiający udostępni wodę nieodpłatnie, zawór do podłączenia wody znajduje się na parterze w sanitariacie.
5. Zamawiający nie dysponuje:
 - a) wężami ogrodniczymi,
 - b) skrzynią na piasek i sól.

Wprowadzone uściślenia, zmiany i modyfikacje mają moc wiążącą dla wszystkich uczestników postępowania i stanowią aktualizację SIWZ z dnia 02.12.2015r.

Termin składania ofert oraz otwarcia ofert pozostaje bez zmian. Pozostałe zapisy SIWZ pozostają bez zmian.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
w Rzeszowie
Teresa Trzeciak